**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Ковылкинской СОШ**

**Кудиевской Л.В.**

**о проделанной работе за 2018 год.**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Ковылкинской СОШ Кудиевской Л.В.**

**о проделанной работе за 2018 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Ковылкинской СОШ

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

* реализация уставных задач профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Направления деятельности.**

* ***организационная работа;***
* ***взаимодействие с администрацией школы;***
* ***информационное обеспечение;***
* ***социально-правовая защита;***
* ***здоровье;***
* ***охрана труда;***
* ***финансовая деятельность.***

**Организационно-массовая работа.**

На декабрь 2018 года в составе профсоюзной организации числятся 14 человек из 14 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека: председатель ППО - Кудиевская Л.В.,Пасько Е.И.,Подобина О.В. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана комиссия по охране труда.

**Комиссия по охране труда**

1. Пузанова О.А.
2. Федотова В.В.
3. Кудиевская Л.В.

**Комиссия по культурно-массовой работе**

1.Прохватилова В.А.

2. Васильченко Е.В.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и местных мероприятиях.

**Информационная деятельность.**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* Страница «Наш профсоюз» на школьном сайте.
* информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

**Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В марте 2018 года член профсоюзной организации Пузанова О.А. со своим сыном отдыхала по путевке в п. Лазаревском.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Отмечались праздники- 23 февраля, 8 Марта, День учителя, Новый год.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

4 члена профсоюза отметили юбилеи (Прохватилова В.А., Купча Г.В.,Пузанова О.А., Белимова И.Н.).

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

Участвовали члены ППО в субботниках на территории школы, сельского поселения. Стало традицией проводить субботник в День охраны труда.

**Социальное партнерство**.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Новый коллективный договор был заключен в сентябре 2018 года.Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

**Охрана труда**

**Профком осуществлял контроль за:**

* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации Кудиевская Л.В. доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Кудиевская Л.В.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ковылкинская средняя общеобразовательная школа |
| Коллегиальный орган (Совет профсоюза, профсоюзный комитет) утвердивший публичный доклад (№ протокола, дата) | Утверждено на заседании профкома 22.02.2019 г. Протокол №12 |
| Форма представления публичного доклада (нужное подчеркнуть) | 1.размещение на профсоюзной странице сайта образовательной организации, органа управления образованием;  2.направление по электронной почте в вышестоящие организации Профсоюза;  3.размещение Открытого (публичного) отчёта в профсоюзном уголке ППО. |